

Da presentare all'ufficio Protocollo del Comune di Loreto entro il 1° Febbraio 2013

**DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONTRIBUTO COMUNALE STRAORDINARIO IN FAVORE
DEI LAVORATORI RESIDENTI CHE HANNO PERSO IL LAVORO DAL 1 GENNAIO 2009**

**Al Sindaco
Del Comune di
LORETO.**

Il sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

Residente nel Comune di **LORETO** in Via/Piazza _____

Codice fiscale: _____ telefono _____

CHIEDE

Di poter accedere al contributo straordinario in favore dei lavoratori residenti che hanno perso il lavoro dal 1 Gennaio 2009.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ❶ ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

1. di trovarsi in stato di disoccupazione a causa di una delle seguenti situazioni:

licenziamento

Specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:

Denominazione datore di lavoro: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale/partita Iva: _____

Data licenziamento: _____

dimissioni per giusta causa ❷

Specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:

Denominazione datore di lavoro: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale/partita Iva: _____

Data dimissioni: _____

Allegare copia della lettera di dimissioni

❶ Articolo 76 D.P.R. 445/2000

1. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico e punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

2. L'esibizione di un atto contenente dati non piu' rispondenti a verita' equivale ad uso di atto falso.

3. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.

❷ Ai sensi della circolare INPS n.° 163/2003 sono da considerarsi dimissioni per giusta causa quelle determinate da: a) dal mancato pagamento della retribuzione; b) dall'aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro; c) dalle modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative; d) dal c.d. mobbing, ossia di crollo dell'equilibrio psico-fisico del lavoratore a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi (spesso, tra l'altro, tali comportamenti consistono in molestie sessuali o "demansionamento", già previsti come giusta causa di dimissioni). Il mobbing è una figura ormai accettata dalla giurisprudenza (per tutte, Corte di Cassazione, sentenza n.143/2000); e) dalle notevoli variazioni delle condizioni di lavoro a seguito di cessione ad altre persone (fisiche o giuridiche) dell'azienda (anche Corte di Giustizia Europea, sentenza del 24 gennaio 2002); f) dallo spostamento del lavoratore da una sede ad un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" previste dall'art. 2103 codice civile (Corte di Cassazione, sentenza n. 1074/1999); g) dal comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente (Corte di Cassazione, sentenza n.5977/1985). L'articolo 2119 codice civile ("Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto ... a tempo indeterminato, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto ...") demanda alla giurisprudenza il compito di enucleare le varie fattispecie di "giusta causa". Per tale motivo, l'INPS può riconoscere l'indennità di disoccupazione solo nei casi in cui sussista una delle cause già indicate dalla giurisprudenza.

☐ mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine

(rientrano i lavoratori che hanno perso il lavoro dal 01/01/2009 e che hanno maturato a partire dal 01/09/2008 un periodo lavorativo di almeno 3 mesi, ovvero 90 giorni, con uno o più contratti anche non continuativi). Sono ricompresi, con le stesse modalità, i lavoratori subordinati (anche quelli a contratto di somministrazione e di apprendistato) ed i contratti di collaborazione.

Denominazione datore di lavoro: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale/partita Iva: _____

Data inizio rapporto: _____ Data fine rapporto: _____

Denominazione datore di lavoro: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale/partita Iva: _____

Data inizio rapporto: _____ Data fine rapporto: _____

Denominazione datore di lavoro: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale/partita Iva: _____

Data inizio rapporto: _____ Data fine rapporto: _____

2. di avere una attestazione I.S.E.E. corrente pari ad € _____

3. che nel proprio nucleo familiare sono presenti n.° _____ componenti ^③ che si trovano in una delle seguenti situazioni ^④ :

n.° _____ componenti senza indennità (abbattimento del 100% del reddito da lavoro)
indicati ai righi _____ dell'attestazione I.S.E.E. presentata al fine della presente richiesta

n.° _____ componenti in mobilità in deroga (abbattimento dell'80% del reddito da lavoro)
indicati ai righi _____ dell'attestazione I.S.E.E. presentata al fine della presente richiesta

n.° _____ componenti in disoccupazione ordinaria (abbattimento del 60% del reddito da lavoro)
dell'attestazione I.S.E.E. presentata al fine della presente richiesta

n.° _____ componenti con indennità di mobilità (abbattimento del 40% del reddito da lavoro)
indicati ai righi _____ dell'attestazione I.S.E.E. presentata al fine della presente richiesta

Pertanto, esclusivamente ai fini della graduatoria per la concessione di un contributo straordinario ai lavoratori residenti che hanno perso il lavoro dal 1 Gennaio 2009 , il valore I.S.E.E. indicato al precedente punto 2 viene rideterminato tenendo conto dell'abbattimento del reddito da lavoro come sopra indicato ed ammonta ad € _____

4. di non percepire il contributo regionale per la medesima finalità (bando pubblico per la concessione dei sussidi alle famiglie con l'utilizzo del fondo regionale anticrisi 2012)

5. che nessun altro componente del nucleo familiare percepisce il contributo regionale per la medesima finalità (bando pubblico per la concessione dei sussidi alle famiglie con l'utilizzo del fondo regionale anticrisi 2012).

^③ l'abbattimento viene effettuato solo ed esclusivamente per i soggetti che dalla data del 01/01/2009 si trovino in una delle situazioni indicate al precedente punto 1.

^④ la situazione dichiarata deve corrispondere a quella risultante presso il competente centro per l'impiego.

6. di essere residente nel Comune di Loreto almeno dal 1 Dicembre 2010;
7. di scegliere la seguente modalità di versamento del contributo straordinario:

versamento su c/c bancario o postale

IBAN: _____

Intestato a: _____ presso la banca _____

Agenzia _____ Ufficio postale: _____

riscossione diretta presso la Tesoreria Comunale – Banca Marche – Via Bramante – Loreto

Si allega:

- dichiarazione I.S.E.E. corrente (redditi e patrimonio riferiti all' anno 2011)
- dichiarazione I.S.E.E. rimodulato
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- eventuale lettera di dimissioni
- altro _____

Data _____

FIRMA DEL RICHIEDENTE

(allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità)

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS 196/2003

“Codice in materia di protezione dei dati personali”

FINALITA' DEL TRATTAMENTO: la raccolta ed il trattamento dei dati sono effettuati dal Comune di Loreto per le finalità di concessione del contributo straordinario ai lavoratori residenti che hanno perso il lavoro negli anni 2009 e 2010.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO: il trattamento dei dati per le suddette finalità è realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate dall'art. 4 del D.LGS 196/2003, è effettuato manualmente e/o con l'ausilio dei mezzi elettronici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza, è svolto dal personale dei servizi sociali del Comune di Loreto coinvolto nel procedimento di concessione del contributo straordinario ai lavoratori residenti che hanno perso il lavoro negli anni 2009 e 2010.

CONFERIMENTO DEI DATI: il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria al fine di ottenere il contributo straordinario

RIFIUTO A CONFERIRE I DATI: l'eventuale rifiuto di conferire i dati da parte dell' interessato comporta l'impossibilità di evadere la pratica e di ottenere quanto previsto dal bando di accesso al I contributo straordinario ai lavoratori residenti che hanno perso il lavoro negli anni 2009 e 2010.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI: i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione e diffusione al personale comunale dei servizi sociali responsabile del procedimento o comunque in esso coinvolto per ragioni di servizio

DIRITTI DELL'INTERESSATO: L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Loreto Responsabile del trattamento è il personale comunale dei servizi sociali responsabile del procedimento o comunque in esso coinvolto per ragioni di servizio.